

*М.Л. Агранович*

*К.э.н., Исполнительный директор Межрегиональной  
Ассоциации Мониторинга и Статистики Образования*

## **Основные результаты сравнительного анализа востребованности специалистов со средним профессиональным образованием: итоги рейтинга**

### ***Адресат, цели и задачи рейтинга***

Тенденцией последних лет стало относительное увеличение набора в учреждения среднего профессионального образования (СПО), с 2007 по 2010 г. доля выпускников 9-го класса, продолживших образование в учреждения СПО, выросла с 19 до 23%. На высоком уровне (около 20%) сохраняется и доля выпускников полной средней школы, выбирающих среднее профессиональное образование в качестве продолжения своего обучения.

С другой стороны, российский рынок труда до сих пор находится в состоянии формирования. Это проявляется и в нечеткости посылаемых им сигналов, и в отсутствии развитой инфраструктуры, способной на постоянной основе генерировать адекватную информацию о спросе и предложении.

В условиях быстро меняющейся ситуации в экономике и выпускникам школ, выбирающим пути продолжения профессионального образования, и выпускникам учреждений СПО, и самим учреждениям необходима достоверная информация о том, какие специальности востребованы на рынке труда. Сравнительная оценка востребованности работников с СПО на рынке труда Москвы поможет сделать более обоснованный выбор продолжения

образования или направления профессиональной подготовки, а учреждениям СПО сформировать набор образовательных услуг, в большей степени отвечающий запросу рынка труда, и, соответственно, обеспечивающий более высокие шансы трудоустройства выпускникам.

Таким образом, цель данной работы можно сформулировать как выявление наиболее и наименее востребованных на московском рынке труда специальностей, по которым осуществляется подготовка в учреждениях среднего профессионального образования.

### ***Объект и принцип рейтингования***

Объектом сравнительной оценки выступает соотношение спроса и предложения на рынке труда на профессии и специальности, по которым осуществляется подготовка в учреждениях СПО. Рейтинг рассчитывается по соотношению спроса и предложения на ту или иную специальность (профессию) с учетом предлагаемой и запрашиваемой заработной платы.

В рейтинге участвуют 21 профессия (специальность), в каждой из которых выделен высокий и низкий уровень квалификации.

В связи тем, что спрос и предложение на рынке труда по отдельным профессиям сильно варьируется рейтинг разбит на две группы – профессии и специальности по которым количество предлагаемых вакансий больше и меньше ста.

### **Источники информации**

Информационной основой рейтинга является база данных вакансий и резюме рекрутингового агентства Суперджоб<sup>1</sup> за 2010-2012 гг., включающая:

- Свыше 38 тысяч вакансий, предложенных работодателями Москвы для специалистов и рабочих со средним профессиональным образованием.
- Свыше 158 тысяч резюме, представленных работниками со средним профессиональным образованием, ищущими работу в Москве.

### **Основные результаты рейтингования**

Сравнительный анализ востребованности специалистов со средним профессиональным образованием дал достаточно интересные результаты.

1. В группе профессий «массового» спроса (количество вакансий превышает 100) первую пятерку по востребованности составили работники:

- Сферы услуг,
- Торговли
- Безопасности и охраны
- Административная работа, секретариат
- Коммунального хозяйства

---

<sup>1</sup>Суперджоб (SuperJob) крупнейший рекрутинговый портал в России, созданный в 2000 г. В декабре 2009 года согласно исследованию, проведенному TNS Media Intelligence среди деловых СМИ, SuperJob.ru признан наиболее авторитетным рекрутинговым порталом России. Исходной информацией для настоящего рейтинга служит база данных, предоставленная Суперджоб.

Наименее востребованы специалисты в области:

- Наука и образования (высокая квалификация)
- Промышленности и сельского хозяйства
- ИКТ, телеком (низкая квалификация)
- Бухгалтерия, экономика и финансы (высокая квалификация)
- Транспорт (высокая квалификация)

Причем, если в группе лидеров все требуемые работники это работники низкой квалификацией, то в группе наименее востребованных преобладают работники с высокой квалификацией. Можно предположить, что в условиях избытка на рынке труда специалистов с высшим образованием работодатели предпочитают нанимать на более квалифицированные рабочие места выпускников вузов, даже если это место не требует высшего образования.

В группе маловостребованных профессий (количество предлагаемых вакансий меньше 100) спрос превысил предложение по профессиям, связанным с безопасностью и охраной (высокая квалификация) и юриспруденцией (низкая квалификация).

По количеству предлагаемых вакансий (без учета заработной платы) наиболее востребованы профессии, связанные с услугами, медициной, фармацевтикой и ветеринарией, бухгалтерией, административной деятельностью и торговлей, причем, за исключением медицины, с низкой квалификацией. По этим профессиям спрос превышает предложение. В то же время, некоторые профессии не востребованы вовсе: сфера нефти и газодобычи, государственная служба (работники высокой квалификации) и некоторые другие.

Заработная плата, предлагаемая работодателем, в среднем выше, чем та, которую запрашивают работники. Можно предположить, что это связано с тем, что многие соискатели не являются москвичами и ориентируются на уровень оплаты труда в провинции, который, как правило, ниже, чем в Москве. Соотношение предлагаемой и запрашиваемой оплаты достигает 1,7-1,8 раз для профессий, связанных с гостиничным и ресторанным бизнесом, бухгалтерией и экономикой, строительством, причем только высокой квалификации. По нескольким профессиями (юриспруденция, культура и СМИ) и только для работников с низкой квалификацией запрашиваемая зарплата выше предлагаемой на 25-30%.